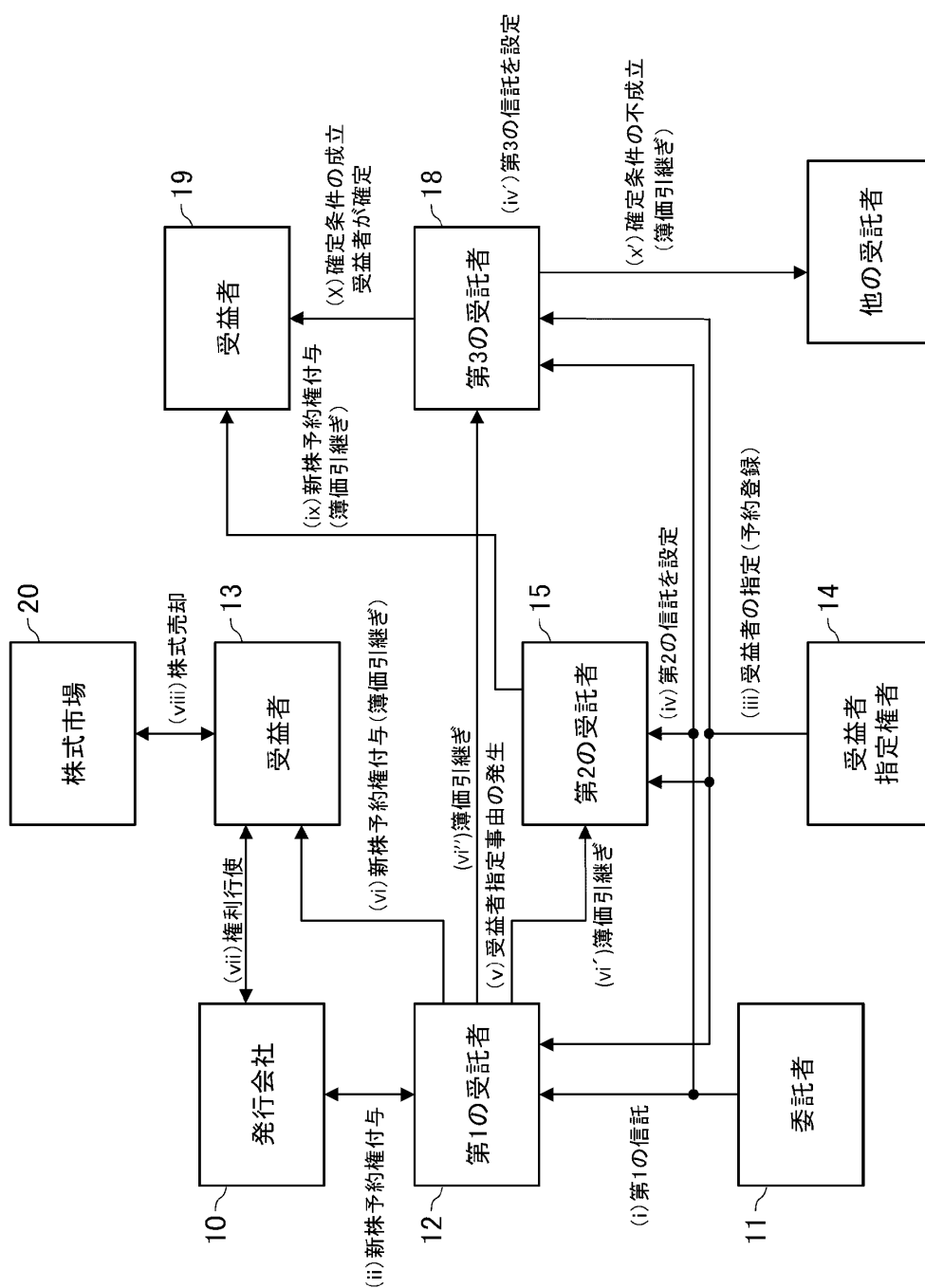
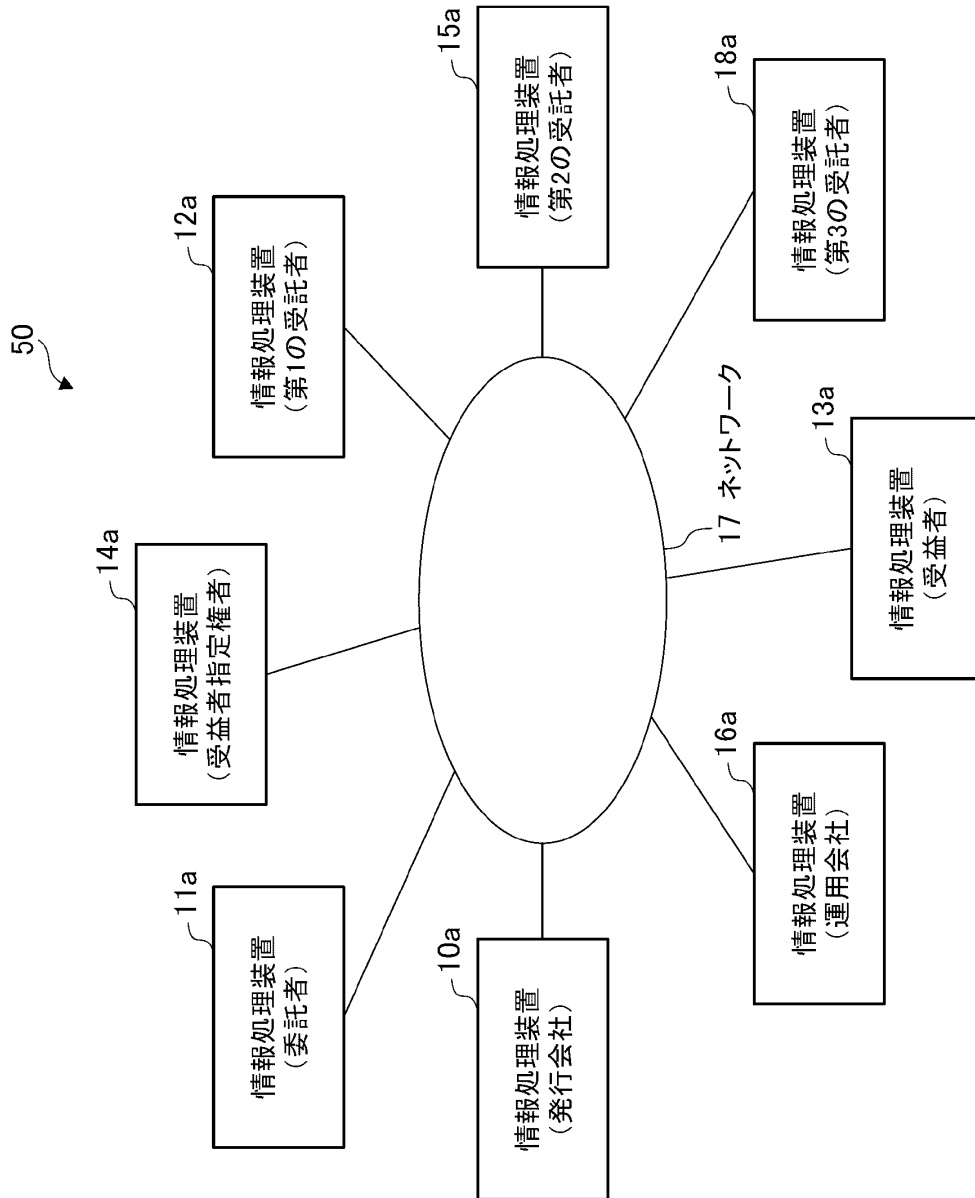
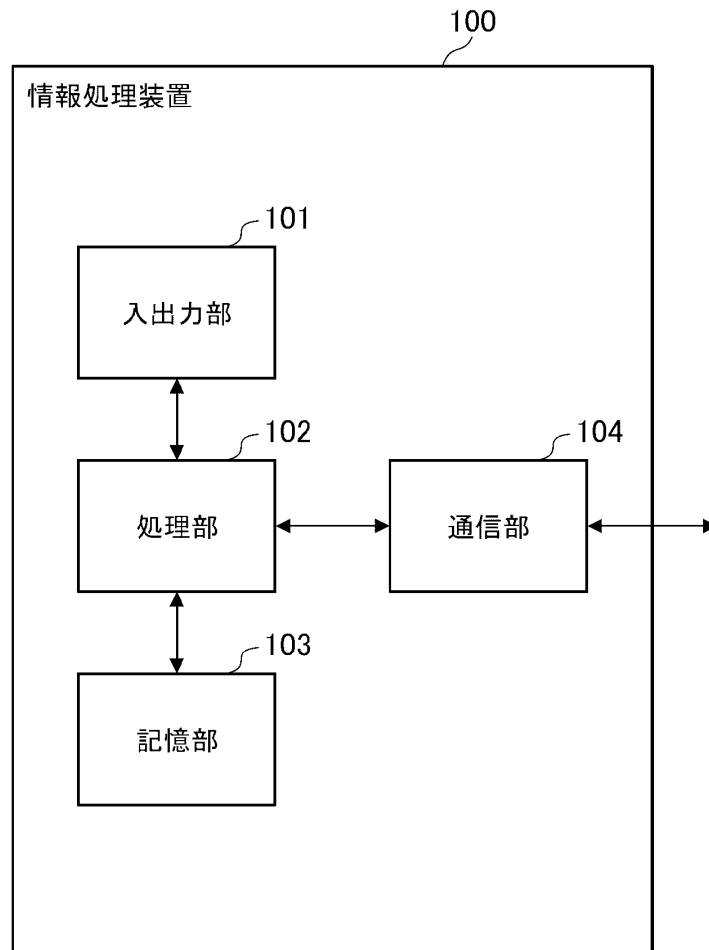




[図2]



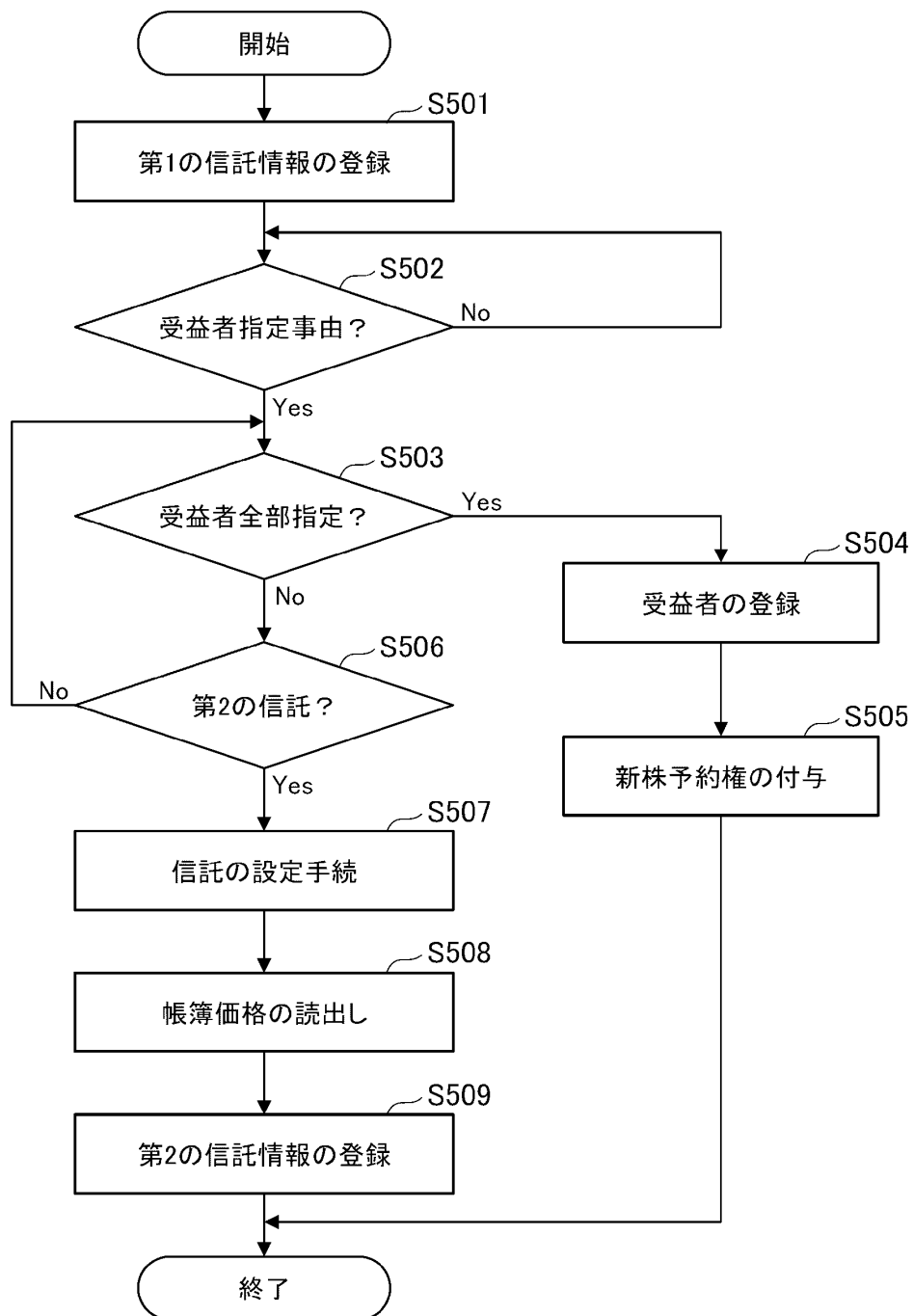
[図3]



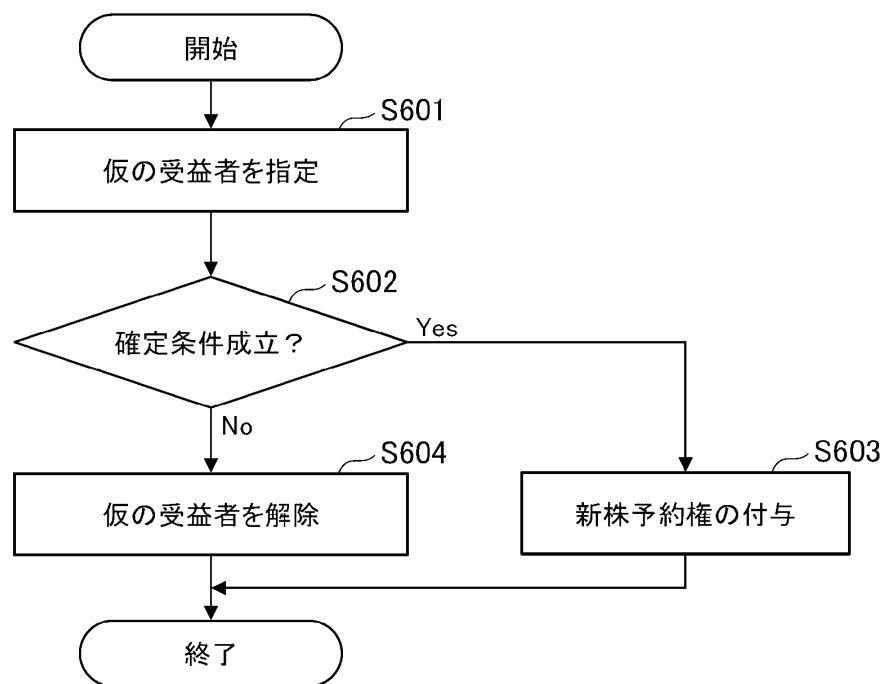
信託情報

[illegible]

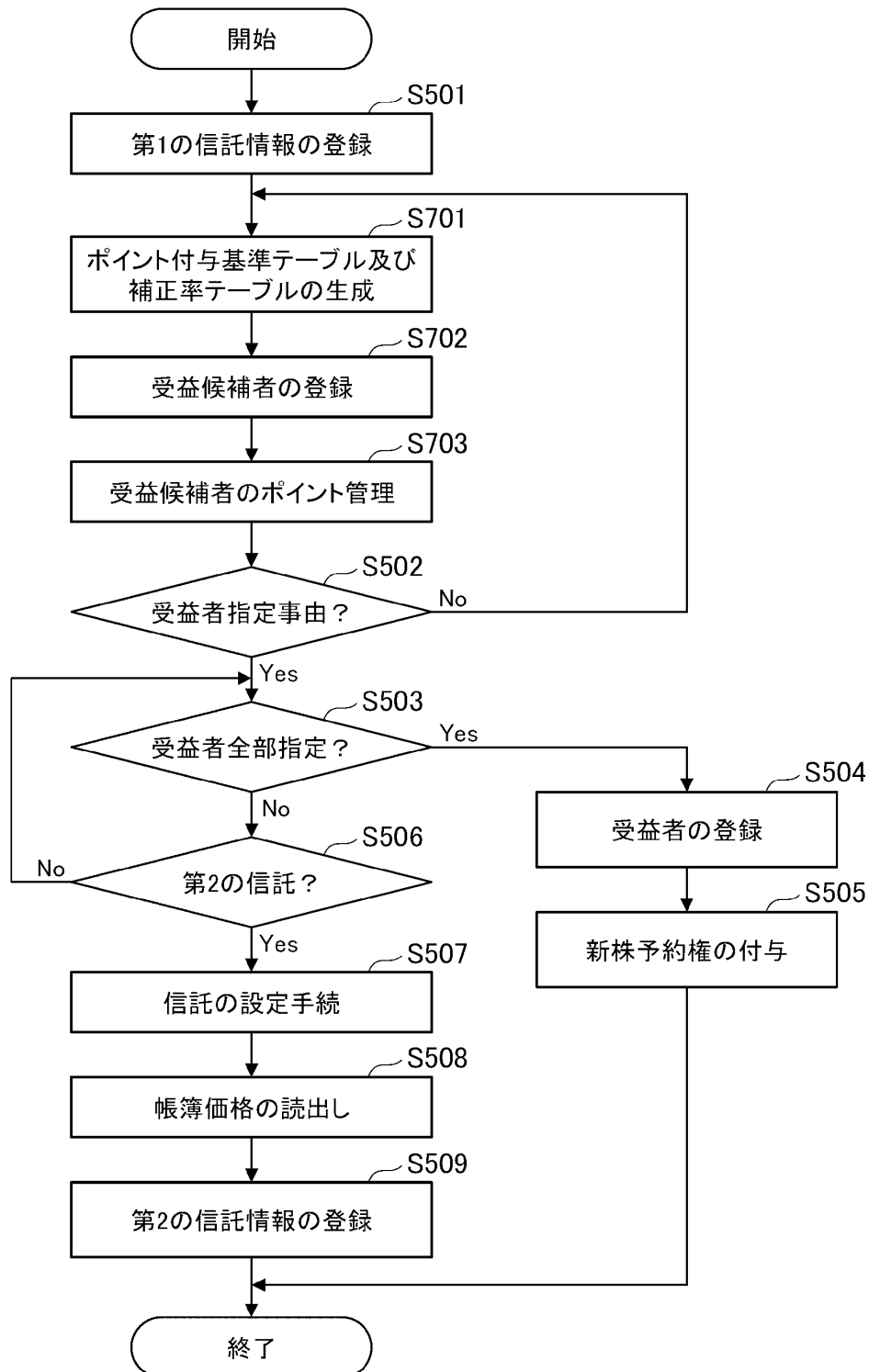
[図5]



[図6]



[図7]



[図8]

ポイント付与基準テーブル(職位及び評価によるポイント)

職位 \ 評価	A	B	C	D
取締役	100ポイント	50ポイント	30ポイント	0ポイント
執行役	80ポイント	30ポイント	10ポイント	0ポイント
部長	50ポイント	10ポイント	0ポイント	0ポイント
課長	30ポイント	0ポイント	0ポイント	0ポイント
その他	10ポイント	0ポイント	0ポイント	0ポイント

[図9]

ポイント付与基準テーブル(採用時のインセンティブ)

採用時の職位	インセンティブの規模
取締役/執行役	100ポイント×5枠(5人)
部長	50ポイント×5枠(10人)
その他	10ポイント×50枠(50人)

[図10]

ポイント付与基準テーブル(定性評価による追加ポイント)

定性評価項目	ポイント数
卓越した新商品開発	500ポイント
新商品開発	10ポイント
内部管理での貢献	10ポイント
⋮	⋮

[図11]

補正率テーブル(勤務期間に応じた補正)

勤務期間	補正率
3年以上	100%
2年以上3年未満	80%
1年以上2年未満	50%
1年未満	0%

[図12]

補正率テーブル(職位に応じた補正)

職位	補正率
取締役	200%
執行役	150%
部長	130%
課長	100%
係長以下	0%

[図13]

補正率テーブル(評価に応じた補正)

評価	補正率
S	150%
A	120%
B	100%
C	90%
D	0%