

[illegible]

[図1B]

ゼリアアセスメント

NTEGエプ

AAAAA

課長太郎さんとの

One-on-One Meetingのアジェンダを設定しましょう

修正はいつでもできます。前回のOne-on-One Meetingから上手くいったこと、いかなかったこと、最近モヤモヤしていること・・・マネジャーと会話する「トピック」と、マネジャーにしてほしい「対応」を入力してみましょう。

次回のアジェンダ 予定日時：未設定

初回からの議題 ~ 21

☒ 業務プロセスの改善案を考える

効果：設定なし

☒ 関係部署へのピアリングを依頼する

効果：設定なし

トピック×対応 ~ 22

☒ 業務の進捗や進め方

☐ 具体的なアドバイスがほしい

☒ 一緒に考えてほしい

☐ 話を聞いてほしい

☐ 意見を聞きたい

☐ 悩まさない

☐ その他

☐ 人間関係

☐ 心身の状態

☐ 今後のキャリア

☒ スキルや力の向上

☐ 具体的なアドバイスがほしい

☒ 一緒に考えてほしい

☐ 話を聞いてほしい

☐ 意見を聞きたい

☐ 悩まさない

☐ その他

☐ プライベート

☐ 会社や部署の方針

トピック

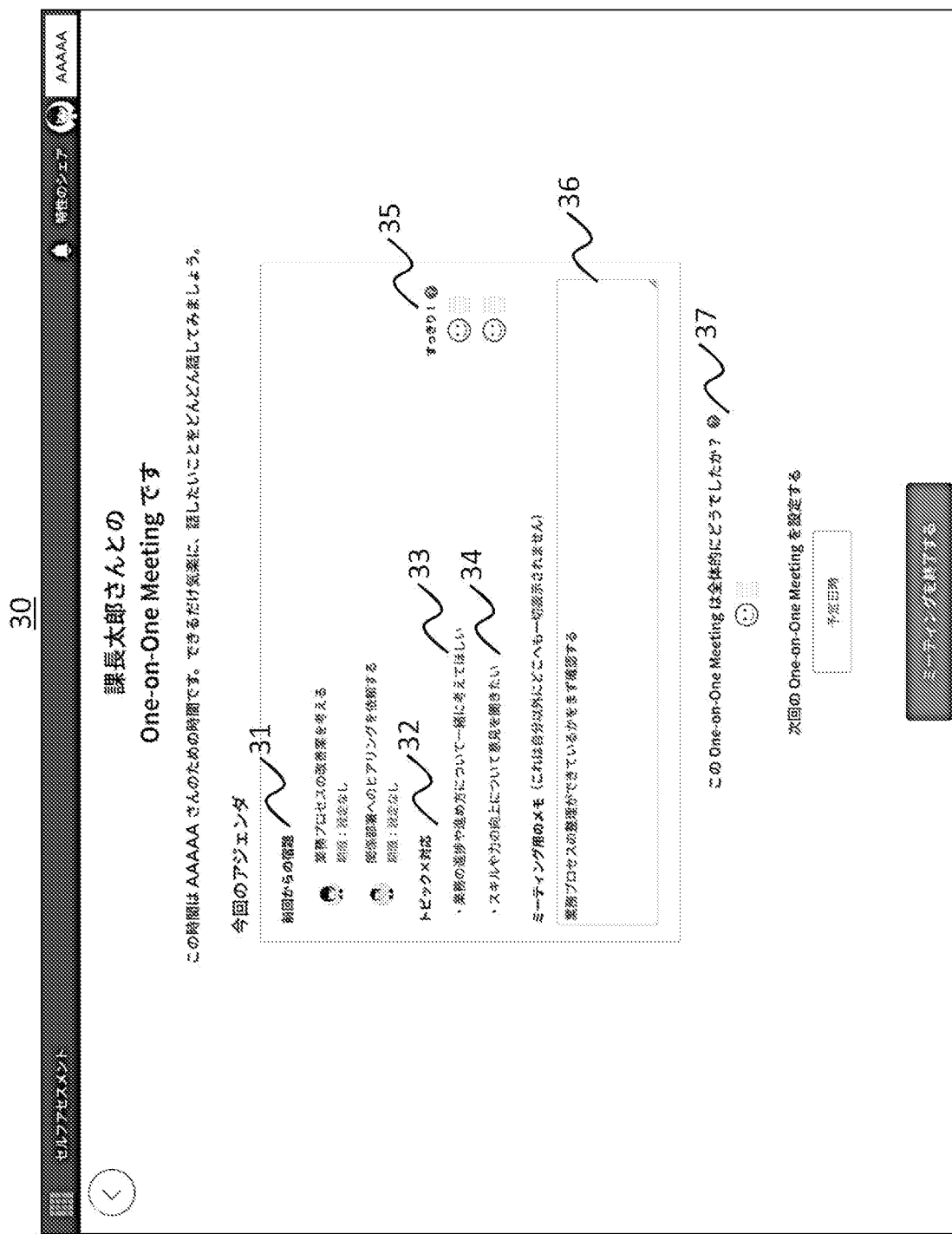
対応

ミーティング席のメモ（これは各分室外にどこへも一切表示されません）

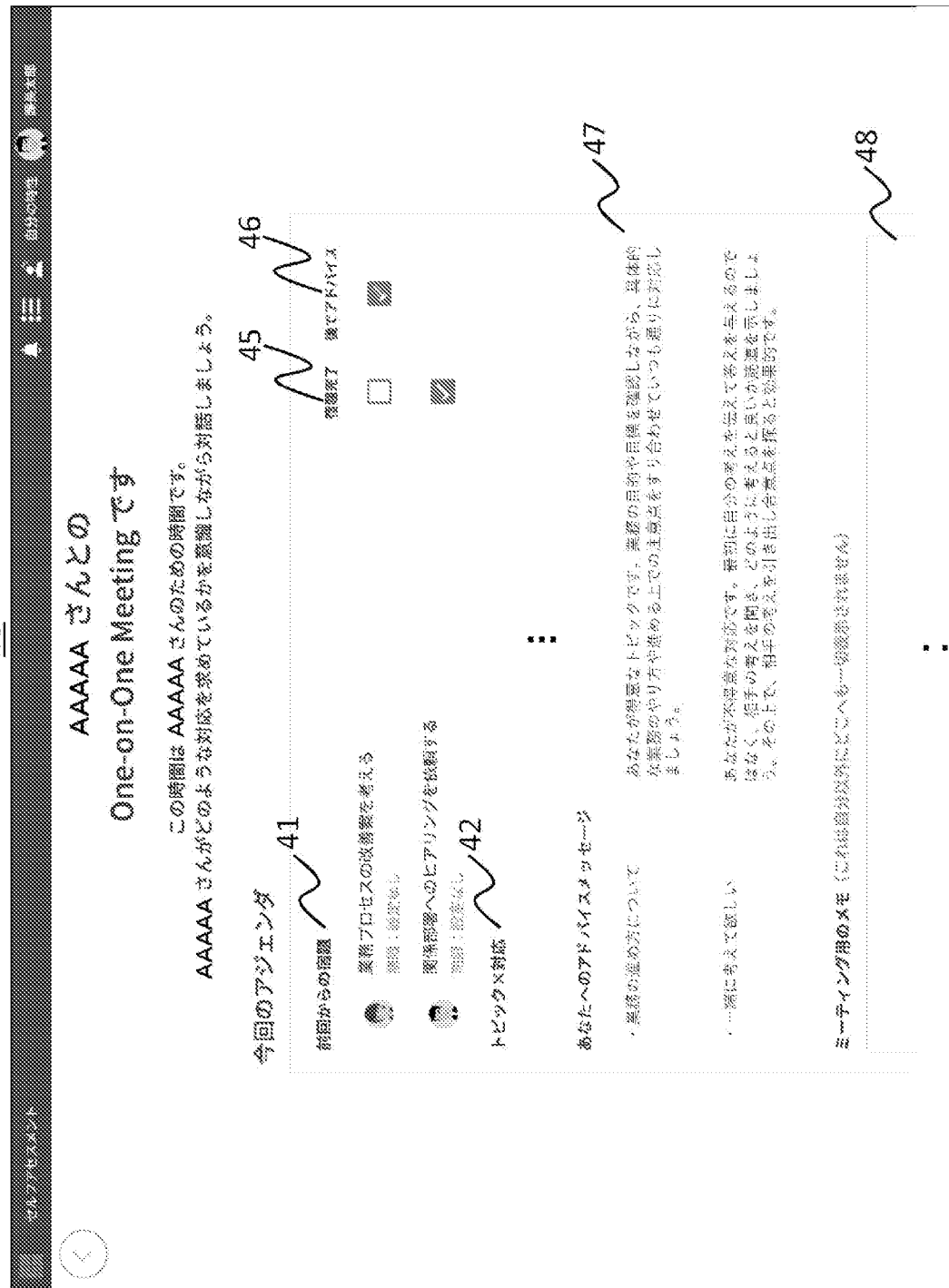
業務プロセスの整備ができていないかをまず確認する

25

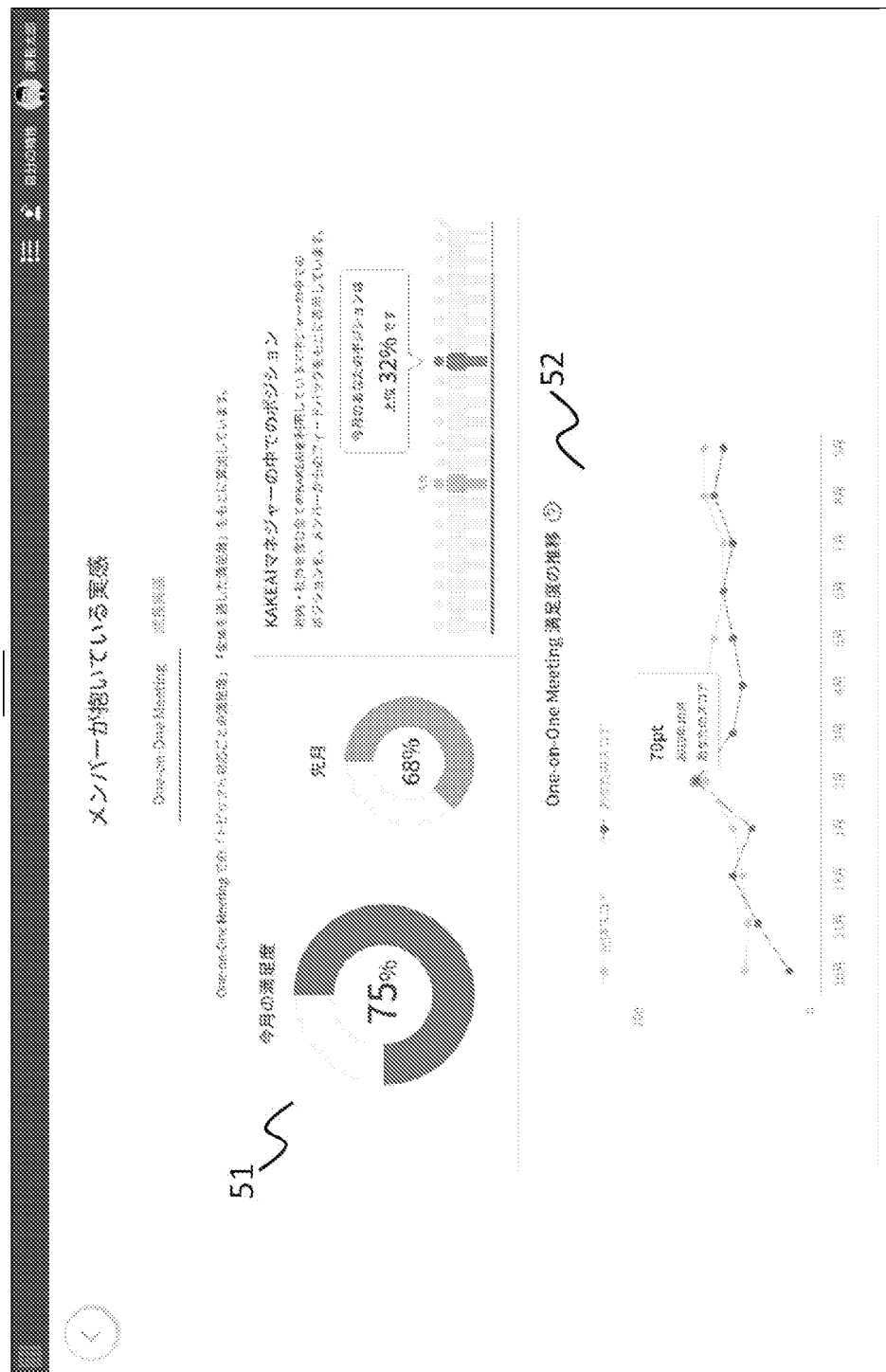
[図1C]



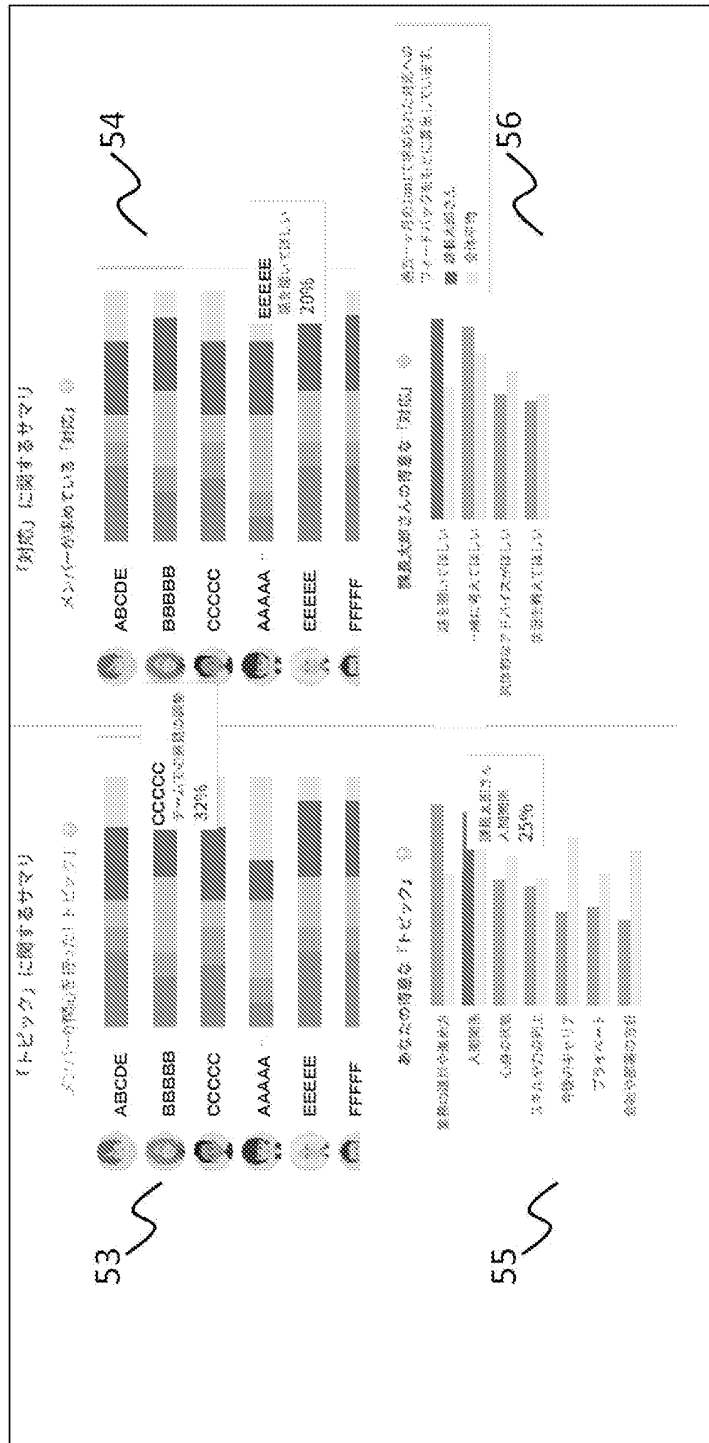
[図2A]



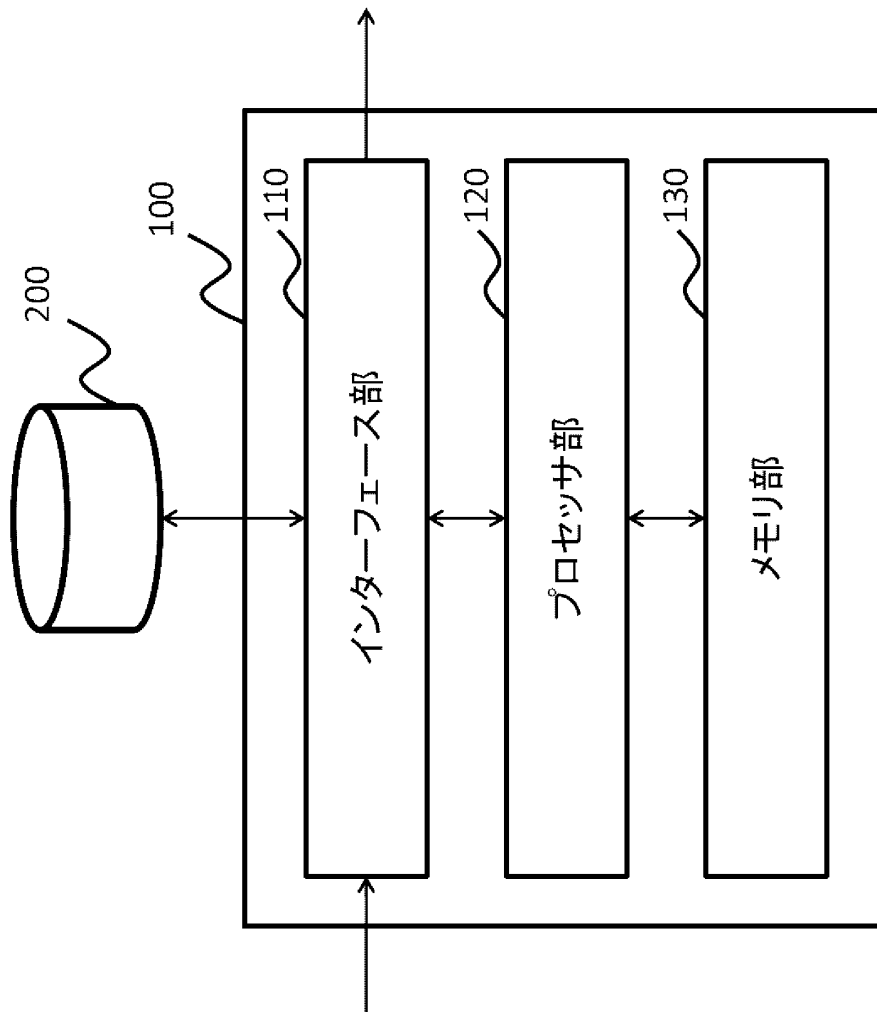
[図2B]



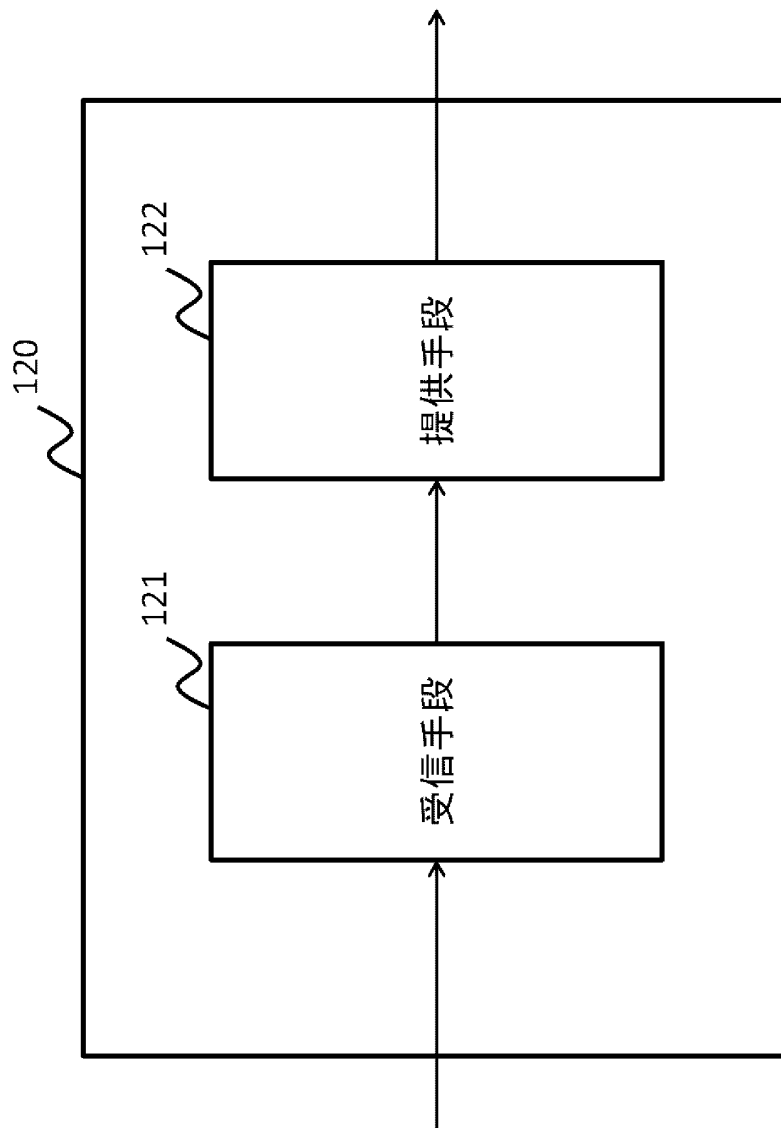
50-2



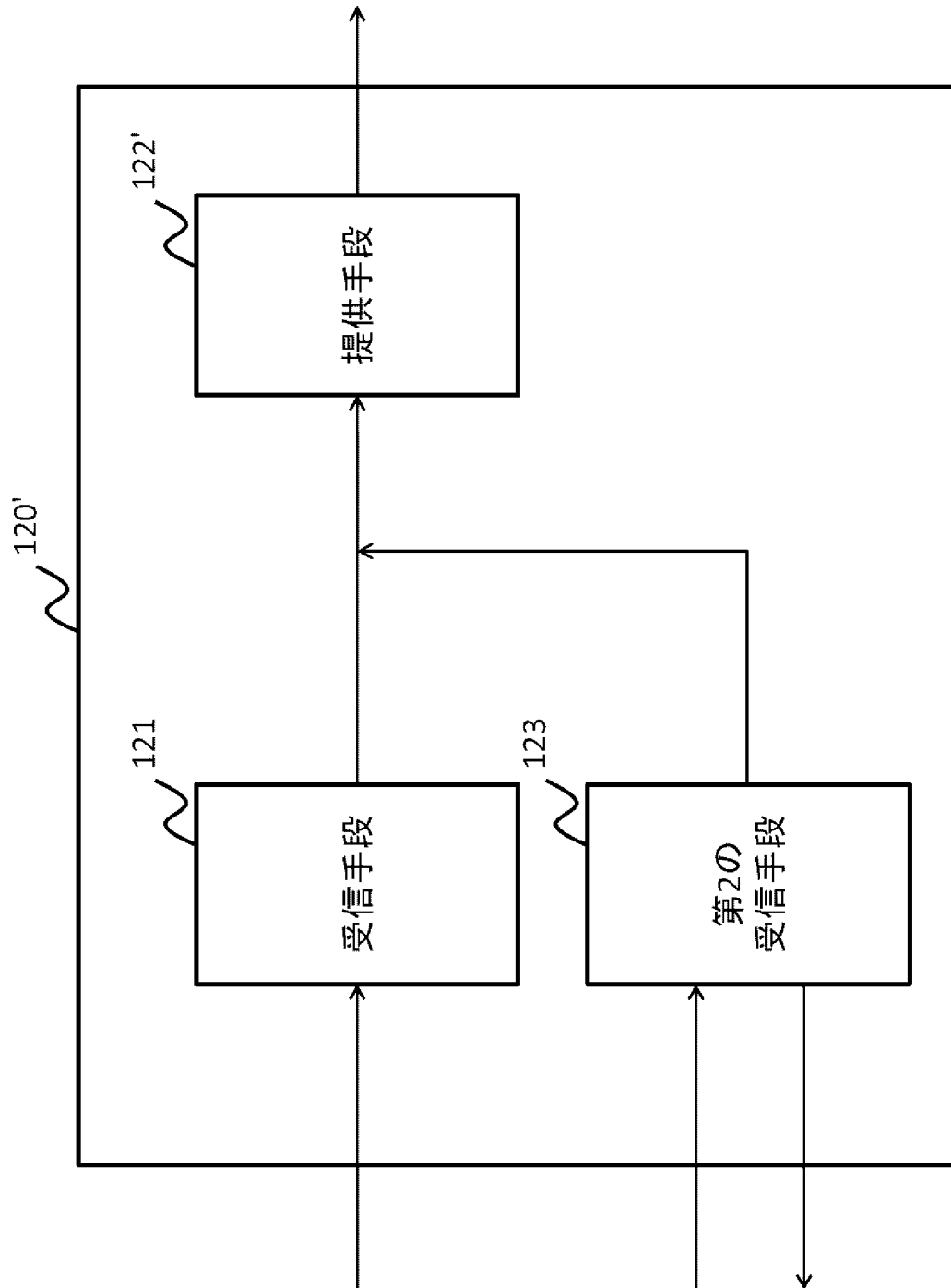
[図3A]



[図3B]



[図3C]



[図4A]

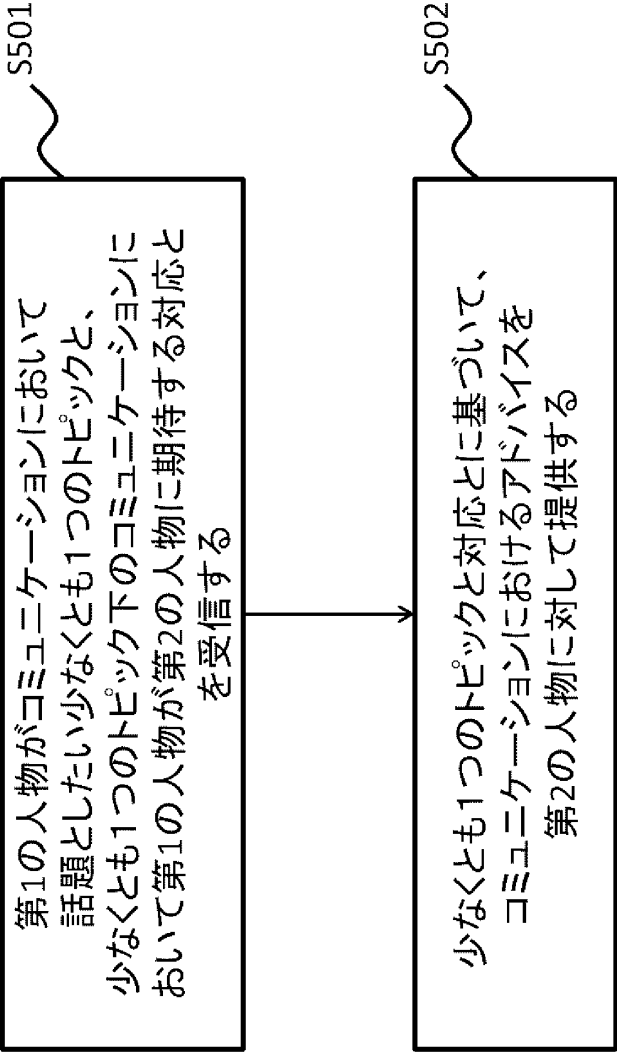
トピック	対応	評価	アドバイス
業務の進め方	具体的なアドバイスがほしい	○	いつも通りにやりましょう
		×	無理にアドバイスをする必要はありません
	話を聞いてほしい	○	いつも通りに親身に話を聞きましょう
		×	話を遮るのは控えましょう
	・ ・ ・	・	・
		・	・
		・	・
チームでの人間関係	具体的なアドバイスがほしい	○	いつも通りにやりましょう
		×	相手の状況をいつも以上に考えましょう
	一緒に考えたい	○	いつも通り一緒に知恵を絞りましょう
		×	答えを伝えるのではなく、考えを促しましょう。
	・ ・ ・	・	・
		・	・
		・	・

[図4B]

不得意		対応		アドバイス	
トピック					
得意		・	・	・	・
		・	・	・	・
	トピック	対応	アドバイス		
	業務の進め方	具体的なアドバイ スが欲しい	いつも通りにやりましょう		
		話を聞いてほしい	いつも通りに親身に話を聞きましょう		
チームでの 人間関係	・	・	・		
	・	・	・		
	・	・	・		
		具体的なアドバイ スが欲しい	いつも通りにやりましょう		
		一緒に考えたい	いつも通り一緒に知恵を絞りましょう		
	・	・	・		
	・	・	・		
	・	・	・		

[図5]

500



[図6]

